

## TeilhabeChancen

### §16i SGBII -Lohnkostenzuschuss

Ermöglichen Sie langzeitarbeitslosen Menschen soziale TeilhabeChancen und Beschäftigungsperspektiven.

Dafür erhalten Sie...

Lohnkostenzuschüsse für bis zu fünf Jahre für sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen

ein **Coaching** für die geförderte Arbeitnehmerin bzw. den geförderten Arbeitnehmer

einen **Zuschuss** für die Weiterbildungskosten bei Qualifizierung

### Noch Fragen?

Wir stehen Ihnen zur Verfügung.

Vereinbaren Sie mit uns gerne einen individuellen Termin:

Ihre Ansprechpartnerinnen sind

**Katja Bode** 05331/901 336  
**Antje Strauß** 05331/901 139

✉ Jobcenter-wolfenbuettel.787@jobcenter-ge.de

Oder Sie sprechen mit Ihrer Ansprechpartnerin oder Ihrem Ansprechpartner im Arbeitgeber-Service.

🌐 [WWW.JOBCENTER-WOLFENBUETTEL.DE](http://WWW.JOBCENTER-WOLFENBUETTEL.DE)

📍 **Jobcenter Wolfenbüttel**  
Goslarsche Straße 33  
38304 Wolfenbüttel

☎ 05331/901-0 (zum Ortstarif)

Info-Blatt Nr. 11

## TeilhabeChancen gemeinsam erfolgreich

**Fördermöglichkeiten zur  
Schaffung von Teilhabe- und  
Beschäftigungschancen für  
Langzeitarbeitslose**



## Bieten Sie jemandem die Chance zu einem Neustart!

---

Geben Sie Menschen eine Chance, die vielleicht erst auf den zweiten Blick mit ihren Stärken punkten.

Sie als Unternehmen ermöglichen es Langzeitarbeitslosen, wieder eine berufliche Perspektive zu gewinnen.

Dabei werden Sie selbst zum Gewinner: Das Teilhabechancengesetz bietet Ihnen eine großartige Möglichkeit, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und gleichzeitig gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Eröffnen Sie Langzeitarbeitslosen Teilhabechancen und Beschäftigungsperspektiven, indem Sie...

... einen **geeigneten Arbeitsplatz** in Ihrem Unternehmen bereitstellen und langzeitarbeitslose Menschen **sozialversicherungspflichtig** beschäftigen,

... den geförderten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern die **Möglichkeit** geben, sich **einzugewöhnen** und

... sie **fachlich anleiten** und in **betriebliche Arbeitsabläufe einbinden**.

## Profitieren Sie vom TeilhabeChancen-Gesetz!

---

Es gibt viele gute Gründe für Arbeitgeber geförderte Beschäftigung zu nutzen.

Sie erhalten die gewünschte personelle Verstärkung.

### Wir fördern...

... Lohnkostenzuschüsse für die Dauer von bis zu **5 Jahren**.

- in den ersten beiden Jahren **100 Prozent**
- im dritten Jahr **90 Prozent**
- vierten Jahr **80 Prozent**
- im fünften Jahr **70 Prozent**

... der Übernahme von Weiterbildungskosten während des Arbeitsverhältnisses in Höhe von bis zu 3.000 Euro.

... der Übernahme von Kosten einer beschäftigungsbegleitenden Betreuung (Coaching) für die Arbeitnehmerin bzw. den Arbeitnehmer. Bei Bedarf können auch Sie als Arbeitgeber unterstützt werden.

## Wer kann diese Chance erhalten?

---

Die Förderung richtet sich an alle Arbeitgeber, die Beschäftigungsmöglichkeiten, auch in Teilzeit, für langzeitarbeitslose Menschen zur Verfügung stellen.

### Förderungsfähig sind Personen, die...

... das **25. Lebensjahr** vollendet haben,

... insgesamt mindestens sechs Jahre innerhalb der letzten sieben Jahren arbeitslos waren

... in dieser Zeit nicht oder nur kurzzeitig sozialversicherungspflichtig, geringfügig beschäftigt oder selbständig tätig waren und

... für sie Zuschüsse an Arbeitgeber nach Absatz 1 noch nicht für eine Dauer von fünf Jahren erbracht worden sind.

